



Check-up de carrière

Cette démarche d'accompagnement à la fois brève et exhaustive s'adresse à toute personne en questionnement professionnel. Le check-up de carrière répond aux besoins concrets de réactivité pour faire un diagnostic complet et rapide, trouver des réponses pratiques face à des interrogations de métiers, de compétences.

Inscription au check-up



AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION et bilans dans le cadre du DIF et du plan de formation.

Programme ?

Notre check-up de carrière Se déroule en 3 étapes.



1 Mieux connaître ses compétences professionnelles

- Analyser la dynamique du parcours.
- Faire le point sur les réalisations.
- Identifier les compétences acquises et transférables.

2 Se préparer à changer

- Analyser son profil en termes de : motivations / modes de communication (Process Com®), valeurs et personnalité (360 degrés).
- Connaître ses forces motrices et ses freins.

3 Phase de conclusion

- Savoir repérer les métiers qui attirent.
- Définir le projet professionnel.
- Identifier les compétences requises pour réaliser son projet.
- Savoir "vendre" son projet professionnel.

Bénéfices pour le salarié

- Dresser un inventaire de ses ressources et des ses freins.
- Dessiner un projet professionnel réaliste.
- Devenir acteur de sa carrière.
- Gagner en confiance et développer la connaissance de soi.
- Relancer la carrière.
- Anticiper l'avenir.

Bénéfices pour l'entreprise

- Faire évoluer, fidéliser et/ou promouvoir des salariés.
- Encourager la mobilité interne ou externe.
- Définir les axes de progrès et/ou les besoins de formation des salariés.
- Aider à la décision dans le cas d'un changement de fonction.

Les + du check-up de carrière RH France

- Entretiens individuels, s'appuyant sur des supports pédagogiques d'accompagnement.
- Des questionnaires et des outils d'évaluation en fonction des besoins : tests de personnalité, de management, d'aptitudes managériales, etc...
- Démarche conduite par un Consultant dédié, dans le respect de la charte qualité RH France.



RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr



Quels outils ?

Quels outils ?

Des supports sont remis à chaque séance du bilan.

- > supports d'auto-évaluation.
- > Questionnaires.
- > Fiches métiers.
- > Tests :
 - personnalité,
 - motivations,
 - intérêts professionnels,
 - aptitudes managériales,
 - commerciales...
- > 360 degrés.
- > Documentation sur les professions et les formations.
- > Conseils relatifs aux techniques de recherche d'emploi.



Inscription au check-up



AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION et bilans dans le cadre du DIF et du plan de formation.

Bénéfices pour le salarié

- Dresser un inventaire de ses ressources et des ses freins.
- Dessiner un projet professionnel réaliste.
- Devenir acteur de sa carrière.
- Gagner en confiance et développer la connaissance de soi.
- Relancer la carrière.
Anticiper l'avenir.

Durée ?

**10 heures d'entretiens individuels,
sur une période de 1,5 mois**



Bénéfices pour l'entreprise

- Faire évoluer, fidéliser et/ou promouvoir des salariés.
- Encourager la mobilité interne ou externe.
- Définir les axes de progrès et/ou les besoins de formation des salariés.
- Aider à la décision dans le cas d'un changement de fonction.

Les + du check-up de carrière RH France

- Entretiens individuels, s'appuyant sur des supports pédagogiques d'accompagnement.
- Des questionnaires et des outils d'évaluation en fonction des besoins : tests de personnalité, de management, d'aptitudes managériales, etc...
- Démarche conduite par un Consultant dédié, dans le respect de la charte qualité RH France.



RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr