



## Bilan de compétences senior

Le bilan de compétences senior répond aux besoins de l'entreprise et des collaborateurs se trouvant proche de la retraite.

### Programme ?

## Notre bilan de compétences senior Se déroule en 3 étapes.



### 1 Phase de contractualisation

- Analyser le contexte et les attentes.
- Définir les objectifs.
- Informer le salarié sur la méthodologie du bilan et sur ses finalités.
- Confirmer l'engagement du salarié dans sa démarche.
- S'accorder sur les modalités de restitution à l'entreprise de la synthèse finale.

### 2 Bilan professionnel et personnel

- Définition du capital professionnel et personnel.
- Identifier les compétences clés en les appuyant concrètement sur les réussites majeures.
- Analyser son profil en termes de : motivations / modes de communication (Process Com®), valeurs et personnalité (360 degrés).
- Emergence de projet(s) : emploi salarié, consulting ou création d'activité.
- Vérification de la faisabilité du projet et confrontation aux opportunités.

### 3 Phase de conclusion

- Savoir "vendre" son projet professionnel.
- Définir les étapes de la mise en œuvre du projet avec l'employeur et le salarié.
- Formalisation d'un document de synthèse.

Inscription au bilan senior



### AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF, UNIFORMATION et bilans dans le cadre du DIF et du plan de formation.

### Bénéfices pour le salarié

- Préparer la transition « actif » / « retraité ».
- Etre accompagné dans la gestion de sa carrière et de son employabilité.
- Capitaliser sur ses savoirs, ses savoir-faire et sa connaissance du métier.
- Explorer les possibilités d'activités extra-professionnelles.

### Bénéfices pour l'entreprise

- Formaliser son capital de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être.
- Assurer et optimiser la transmission de ce capital.
- Anticiper et gérer les aménagements de postes et de conditions de travail.
- Stimuler l'implication professionnelle de ses collaborateurs.

### RH France

Siège social  
8 avenue Duval Le Camus  
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : [contact@rh-france.fr](mailto:contact@rh-france.fr)

Web : [www.rh-france.fr](http://www.rh-france.fr)



## Quels outils ?

### Quels outils ?

Des supports sont remis à chaque séance du bilan.

- > supports d'auto-évaluation.
- > Questionnaires.
- > Fiches métiers.
- > Tests :
  - personnalité,
  - motivations,
  - intérêts professionnels,
  - aptitudes managériales,
  - commerciales...
- > 360 degrés.
- > Documentation sur les professions et les formations.
- > Conseils relatifs aux techniques de recherche d'emploi.



## Inscription au bilan senior



### AGRÉMENTS

FONGECIF, AFDAS, ANFH, UNIFAF,  
UNIFORMATION et bilans dans le  
cadre du DIF et du plan de formation.

## Durée ?

### Le bilan de compétences senior se déroule sur une période de 1 à 4 mois

#### Durée

24 heures, se répartissant ainsi :

- 15 heures d'entretiens individuels.
- 2 heures de tests.
- 7 heures de recherches personnelles.

#### Le suivi à 6 mois...

Un entretien de suivi est proposé à l'issue du bilan,  
afin de faire le point sur l'état d'avancement du projet.



### Bénéfices pour le salarié

- Préparer la transition « actif » / « retraité ».
- Etre accompagné dans la gestion de sa carrière et de son employabilité.
- Capitaliser sur ses savoirs, ses savoir-faire et sa connaissance du métier.  
Explorer les possibilités d'activités extra-professionnelles.

### Bénéfices pour l'entreprise

- Formaliser son capital de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être.
- Assurer et optimiser la transmission de ce capital.
- Anticiper et gérer les aménagements de postes et de conditions de travail.
- Stimuler l'implication professionnelle de ses collaborateurs.

### Les + du bilan de compétences senior RH France

- Accompagnement dispensé en entretiens individuels.
- Programme en 7 modules.
- Restitution d'un document de synthèse.
- Suivi personnalisé dans les 6 mois.



### RH France

Siège social  
8 avenue Duval Le Camus  
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : [contact@rh-france.fr](mailto:contact@rh-france.fr)

Web : [www.rh-france.fr](http://www.rh-france.fr)