



Programme de la formation

Devenir Consultant En reclassement professionnel



Référence MP-02

JOUR 1

Accompagner vers l'emploi : les fondamentaux.

Définir sa stratégie de marché

- Analyser et connaître le marché.
- Les clés d'une campagne de recherche efficace.
- Savoir gérer les priorités.

Informersur les dispositifs liés à l'emploi et la formation

- Les principales caractéristiques du contrat de travail.
- Les différents types de contrats de travail.
- Les dispositifs de formation.

Rédiger les outils de communication écrits

- Le CV.
- La lettre de motivation.
- La biographie « intentionnelle ».
- La plaquette.

JOUR 2

Les manières efficaces de trouver un emploi

- Exploiter efficacement les annonces.
- S'organiser dans la recherche d'emploi.

Communiquer efficacement au téléphone

- Se préparer et s'entraîner à l'entretien téléphonique.
- Prendre des rendez-vous téléphoniques.

Préparer aux entretiens de recrutement

- S'adapter aux différentes formes d'entretien.
- Les informations non verbales.
- Appliquer le langage positif.
- Les étapes de l'entretien.
- Grille d'analyse d'un entretien.

Activer et développer le réseau relationnel

- Mesurer les réflexes réseaux.
- Cartographier le réseau actuel.
- Comprendre le fonctionnement d'un réseau.
- Comment élargir le réseau en interne et en externe ?
- Préparer le rendez-vous réseau.

Objectifs

- Savoir accompagner des salariés en transition professionnelle dans leur démarche de recherche d'emploi en vue d'un reclassement durable.
- Une démarche structurée et méthodique : de nombreux exemples et applications rythment la formation.
- Acquérir les compétences clés du métier de Consultant en reclassement professionnel par l'apport théorique et pratique.

Pré requis

- Une pratique de l'accompagnement (recrutement, coaching, formation, orientation, etc.).

Pour qui ?

- Consultants qui désirent enrichir leurs prestations dans le domaine RH.
- Salariés de la fonction RH qui souhaitent connaître les bases du métier de Consultant en outplacement.
- Toute personne qui souhaite exercer le métier de Consultant en outplacement.

RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr



Durée & Tarif

Devenir Consultant En reclassement professionnel



Référence MP-02

DUREE

Durée : 2 jours (14 heures).

TARIF

Tarif Inter entreprise : 1 100 € H.T.

Tarif Intra entreprise : 2 400 € H.T.

Tarif demandeur d'emploi : 800 € H.T.

Tarif Particulier : 800 € T.T.C.

Infos pratiques



Les + de notre méthodologie

- Cette formation est animée par la dirigeante du cabinet RH France, qui officie depuis plus de 10 ans dans l'outplacement et le bilan de compétences de cadres et de non cadres.
- Un support de formation est remis au début de la formation, avec tous les outils pratiques pour réaliser des missions de reclassement - outplacement.
- Une formation résolument opérationnelle, permettant d'acquérir une méthodologie précise.



Objectifs

- Savoir accompagner des salariés en transition professionnelle dans leur démarche de recherche d'emploi en vue d'un reclassement durable.
- Une démarche structurée et méthodique : de nombreux exemples et applications rythment la formation.
- Acquérir les compétences clés du métier de Consultant en reclassement professionnel par l'apport théorique et pratique.

Pré requis

- Une pratique de l'accompagnement (recrutement, coaching, formation, orientation, etc.).

Pour qui ?

- Consultants qui désirent enrichir leurs prestations dans le domaine RH.
- Salariés de la fonction RH qui souhaitent connaître les bases du métier de Consultant en outplacement.
- Toute personne qui souhaite exercer le métier de Consultant en outplacement.

RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr