



Programme de la formation

Conduire des Bilans de compétences



Référence MP-01

JOUR 1

Clarifier le cadre d'exercice du métier

- Passation du test de Porter : « L'entretien de face à face : codification des attitudes en entretien ».
- Comprendre le cadre réglementaire du bilan de compétences : environnement législatif, phases, durée, financement, déontologie, etc.
- Les différentes approches pédagogiques d'accompagnement.
- Quels sont les rôles du Consultant et du Bénéficiaire ?
- Les 3 étapes qui viennent structurer le bilan de compétences : phase préliminaire, d'investigation et de conclusion.
- Réussir l'entretien préliminaire en ciblant au mieux les besoins du bénéficiaire : méthodologie de la conduite de l'entretien.
- Synthétiser l'expérience personnelle.

JOUR 2

Identifier les compétences, les motivations, les atouts et les axes d'amélioration

- Analyser le parcours professionnel : situation actuelle, contexte de travail idéal, formation, etc.
- Examiner les réalisations et compétences.
- Mettre en place un plan d'action efficace au travers d'études de cas.
- Déterminer les motivations et les valeurs dans la conduite du projet professionnel.
- Identifier les traits de personnalité au travers d'autodiagnostic et d'un 360 degrés.
- Les différents tests dans le champ du bilan de compétences.

INSCRIPTION EN LIGNE

Objectifs

- Mener des bilans de compétences, maîtriser et se perfectionner dans les bases du métier.
- Une démarche structurée et méthodique : de nombreux exemples et applications rythment la formation.
- S'approprier la méthodologie propre au bilan de compétences par la maîtrise des 3 phases (phases préliminaire, d'investigation et de conclusion).
- Acquérir les compétences clés du métier par l'apport théorique et pratique.

Pré requis

- Une pratique de l'accompagnement (recrutement, coaching, formation, orientation, etc.).

RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr



Durée & Tarif

Conduire des Bilans de compétences



Référence MP-01

JOUR 3

Sélectionner le projet et conclure le bilan

- Sélectionner les métiers et les secteurs : restitution du test IRMR, typologie de Holland, carte des métiers, confrontation du pré projet aux contraintes de l'environnement et enquêtes terrain.
- Élaborer et valider le projet professionnel et/ou projet de formation.
- Rédiger et restituer le document de synthèse : éléments clés pour la rédaction de la synthèse.
- Construire un plan d'action à court, moyen et long terme avec l'objectif CADRE.
- Évaluer les bénéfices du bilan de compétences.

Pour qui ?

- Consultants qui désirent enrichir leurs prestations dans le domaine RH.
- Salariés de la fonction RH qui souhaitent connaître les bases du métier de Consultant en bilan de compétences.
- Toute personne qui souhaite exercer le métier de Consultant en bilan de compétences.

DUREE

Durée : 3 jours (21 heures).

TARIF

Inter entreprise : 1 650 € H.T.

Intra entreprise : 3 600 € H.T.

Demandeur d'emploi : 1 200 € H.T.

Particulier : 1 200 € T.T.C.

Infos pratiques



Les + de notre méthodologie

- Cette formation est animée par la dirigeante du cabinet RH France, qui officie depuis plus de 10 ans dans le bilan de compétences et l'outplacement de cadres et de non cadres.
- Un support de formation est remis au début de la formation, avec tous les outils pratiques pour réaliser des bilans de compétences.
- Une formation résolument opérationnelle, permettant d'acquérir une méthodologie précise.
- Coupler le métier de Consultant en bilan de compétences avec votre activité actuelle.



RH France

Siège social
8 avenue Duval Le Camus
92210 Saint-Cloud

Tél : 01 46 02 93 30

Fax : 01 78 46 40 41

Email : contact@rh-france.fr

Web : www.rh-france.fr